



Inhaltsverzeichnis

Unternehmensleitbild	2
Das Thema Nachhaltigkeit betrifft uns alle	3
Unsere drei wesentlichen Nachhaltigkeitsziele	4
Ökonomische Verantwortung.....	4
Ökologische Verantwortung	4
Soziale Verantwortung	4
Menschenrechte.....	4
Arbeitsnormen	4
Gesundheit und Arbeitssicherheit.....	5
Umgang mit Lieferanten und Verhalten im Markt	5
Personalentwicklung	5
Leitlinien und Selbstverpflichtungen.....	5



Unternehmensleitbild

Die Seyffer GmbH hat ein Unternehmensleitbild als Basis für eine einheitliche Firmenkultur verabschiedet. Es ist Fundament und Wegweiser für das tägliche Handeln und soll die Unternehmensidentität nach innen und außen steigern. Uns kommt es bei unserem Leitbild auf die folgende Aussage an:

Wir sind ein unabhängiges Familienunternehmen, und möchten es auch bleiben

Die Seyffer GmbH ist ein inhabergeführtes Handelsunternehmen mit über 40 Mitarbeitern.

Wir sind stark durch unsere Mitarbeiter, sie sind die Basis unseres Erfolgs. Daher fördern wir ein vielfältiges, gemeinschaftliches und offenes Umfeld, das die Besten anspricht. Wir handeln als Unternehmer im Unternehmen und übertragen unseren Mitarbeitern Verantwortung und nehmen sie beim Wort.

Wir arbeiten erfolgsorientiert mit Integrität und Leidenschaft. Wir leben unsere Werte – Empathie, Vertrauen, Respekt, Leidenschaft – und denken, kommunizieren und handeln entsprechend.

In einer sich immer schneller wandelnden und sehr wettbewerbsintensiven Welt ist entscheidend, dass wir uns auf das konzentrieren, was unsere Kunden voranbringt und unsere Partner von uns erwarten dürfen. Angefangen von dem Grundgedanken des Mehrwerts für unsere Kunden über Ziele und Werte bis zu unseren Mitarbeitern und der Wirkung nach außen.

Wir sind erfinderisch beim Suchen nach Antworten auf Veränderungen. Wir hinterfragen den Status Quo und eigene oder andere Annahmen, ohne voreingenommen zu sein. Wir ziehen neue Erkenntnisse aus Daten und setzen diese rechtzeitig in Handlungen um.

Wir sind aufgeschlossen und verstehen Fehler als Erfahrung, – hilfreich um sie in der Zukunft zu vermeiden.

Wir fokussieren unser Handeln auf die Bedürfnisse unserer Kunden und erarbeiten Lösungen für alle Fragestellungen und Anwendungsgebiete in unseren Handlungsbereichen.

Wir stehen zu unserer Verantwortung gegenüber den verschiedenen Interessengruppen, der Gesellschaft und der Umwelt.

Wir zeigen Wertschätzung und Anerkennung.

Wir sind fair zu unseren Partnern und Mitarbeitern.

Wir stehen zu unserem Wort.

Wir handeln entschlossen und transparent.

Wir glauben an moralische Werte und befolgen unseren Verhaltenskodex.

Wir wollen unsere Erfolgsgeschichte fortschreiben.

Das Thema Nachhaltigkeit betrifft uns alle

Der vorliegende Nachhaltigkeitsleitfaden soll uns helfen, nachhaltig zu handeln. Er soll sowohl als internes als auch externes Kommunikationsmittel dienen und einen Überblick über unser Nachhaltigkeitsverständnis geben.

Die Seyffer GmbH hat weitere Richtlinien und Leitfäden erstellt, welche die Maßstäbe der Zusammenarbeit der Mitarbeiter der Seyffer GmbH untereinander sowie die Beziehungen mit Geschäftspartnern regeln.

Die Seyffer GmbH ist ein in Deutschland ansässiges, international operierendes mittelständiges Handelshaus, das sich auf den Handel mit Industriegütern in den Bereichen Klebetechnik, Schleif- und Poliersysteme sowie Arbeitsschutz und verwandter Produkte spezialisiert hat. Darüber hinaus werden Klebebänder und andere Produkte konfektioniert und veredelt. Das Unternehmen beschäftigt über 40 Mitarbeiter.

Das Unternehmen, das 1948 gegründet wurde und seinen Sitz in Mannheim hat, verfolgt eine sowohl erfolgs- als auch werteorientierte Unternehmensführung im Sinne der sozialen Marktwirtschaft. Dazu gehören als Kernelemente fairer Wettbewerb, Leistungsprinzip und Nachhaltigkeit.

Beim Nachhaltigkeitsbegriff orientiert sich die Seyffer GmbH in erster Linie an der ursprünglichen Definition aus der Forstwirtschaft des 18. Jahrhunderts und derjenigen im Zukunftsbericht der UN-Kommission von 1987:

„Nachhaltigkeit der Nutzung bezeichnet die Bewirtschaftungsweise eines Waldes, bei welcher immer nur so viel Holz entnommen wird, wie nachwachsen kann, so dass der Wald nie zur Gänze abgeholzt wird, sondern sich immer wieder regenerieren kann.“ (Georg Ludwig Hartig, 1795)

„Nachhaltiges Wirtschaften bedeutet die Bedürfnisse der heutigen Zeit so zu befriedigen, dass nachfolgende Generationen ein intaktes ökologisches, soziales und ökonomisches Wirtschaftssystem vorfinden und somit dieselbe Möglichkeit haben ihre Bedürfnisse zu befriedigen. Eine Wirtschaftsweise kann somit nur dann als nachhaltig bezeichnet werden, wenn sie auf lange Zeit funktioniert und dauerhaft betrieben werden kann.“ (Brundtland-Bericht der Weltkommission für Umwelt und Entwicklung, 1987)

Nachhaltigkeit ist für uns nicht Etikett, sondern eine Selbstverpflichtung. Die Knappheit der Ressourcen und die Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen stehen im besonderen Fokus des unternehmerischen Handels. Wir streben an, mit weniger Ressourcen mehr Wert zu schaffen – und dies im Einklang mit **ökonomischer, ökologischer und sozialer Verantwortung**. Unter Berücksichtigung dieser drei wesentlichen Nachhaltigkeitsziele wird ein dauerhafter Erfolg und Fortbestand des Unternehmens in der Zukunft ermöglicht.

Zur Standardisierung, Optimierung und Weiterentwicklung der vorhandenen Prozesse im Sinne einer nachhaltigen Unternehmenssteuerung laden wir jeden Mitarbeiter zur aktiven Mitgestaltung ein.

Das Thema Nachhaltigkeit in seinen Dimensionen Ökonomie, Ökologie und Soziales ist wesentlicher Bestandteil des Denkens und Handelns der Seyffer GmbH. Im Sinne dieses Nachhaltigkeitsleitfadens verpflichten wir uns zur ständigen Optimierung unserer eigenen Arbeit.



Unsere drei wesentlichen Nachhaltigkeitsziele

Ökonomische Nachhaltigkeit

Ökologische Nachhaltigkeit

Soziale Nachhaltigkeit

Ökonomische Verantwortung

Die Seyffer GmbH begreift Nachhaltigkeit im ökonomischen Handeln als ein Prinzip der langfristigen Geschäftsausrichtung und -sicherung gemäß unseres Unternehmensleitbildes. Wir streben dabei ein profitables Wachstum zur Arbeitsplatz- und Investitionssicherung an.

Ökologische Verantwortung

Die Einhaltung aller für den Umweltschutz geltenden Gesetze und Verordnungen ist für die Seyffer GmbH Aufgabe und Verpflichtung. Wir achten insbesondere auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie, Wasser, Werk- und Rohstoffen. Ein nachhaltiges Wachstum, welches den Schutz der Umwelt, die Schonung ihrer natürlichen Ressourcen und damit die Achtung der Lebensbedingungen nachfolgender Generationen gewährleistet, hat für sie Seyffer GmbH Priorität.

Soziale Verantwortung

Die Seyffer GmbH ist sich ihrer sozialen Verantwortung bewusst und tätigt seine Aktivitäten unter Berücksichtigung dieser Verantwortung. Wir halten uns an geltendes Recht auf lokaler, nationaler sowie internationaler Ebene und handeln nach den Grundprinzipien basierend auf dem UN Global Compact.

Menschenrechte

Die Seyffer GmbH unterstützt und achtet den Schutz der Menschenrechte innerhalb seines Einflussbereiches. Auch die Einhaltung von Sozialstandards und die Beachtung von Menschenrechten durch unsere Geschäftspartner ist für uns wichtig, um der sozialen Verantwortung des Unternehmens entlang der gesamten Prozess- und Wertschöpfungskette gerecht zu werden.

Arbeitsnormen

Gemäß den Grundprinzipien der International Labour Organisation (ILO) achtet die Seyffer GmbH das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Des Weiteren tritt das Unternehmen für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit, für die Abschaffung von Kinderarbeit sowie für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung ein.



Gesundheit und Arbeitssicherheit

Sicherheit am Arbeitsplatz hat für die Seyffer GmbH Priorität. Wir sorgen für sichere Arbeitsbedingungen, die den geltenden Vorschriften für Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit entsprechen.

Die Seyffer GmbH hält diese Regeln ein und beauftragt ein externes Unternehmen mit der regelmäßigen Überwachung der Sicherheitsstandards, um ein sicheres Arbeiten zu ermöglichen und Gesundheitsrisiken zu vermeiden. Sicheres Arbeiten fördern und überprüfen wir durch Gefährdungsbeurteilungen, Sicherheitsregeln, Seminare und Audits.

Umgang mit Lieferanten und Verhalten im Markt

Von den Lieferanten der Seyffer GmbH wird erwartet, dass auch sie unsere unternehmensethischen Anforderungen erfüllen. Bei der Auswahl potentieller Lieferanten werden deren Leistungen in Bezug auf nachhaltiges Handeln berücksichtigt. Wir stehen für einen fairen Wettbewerb. Unsere Entscheidungen werden stets nach vernünftigen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten, die im Rahmen der Gesetze und Normen liegen, getroffen. Des Weiteren tritt die Seyffer GmbH gegen alle Arten der Korruption, Bestechung, Erpressung und Veruntreuung ein. Jeder Mitarbeiter verpflichtet sich, die Regeln des fairen Wettbewerbs im Rahmen der Gesetzgebung einzuhalten.

Personalentwicklung

Die Seyffer GmbH investiert in seine Attraktivität als Arbeitgeber. Das Unternehmen stellt mit erfahrenen und gut ausgebildeten Mitarbeitern sicher, dass nicht nur die Kernfunktionen mit der Vielfalt und richtigen Mischung von Spezialisten und Generalisten besetzt sind. Ziel ist sowohl die Ausbildung von jungen Menschen wie auch die Entwicklung und Förderung talentierter Potenzialträger im Sinne einer nachhaltigen Personalplanung. Wir bieten unseren Mitarbeitern auch Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Leitlinien und Selbstverpflichtungen

Bestehende Unternehmensleitlinien und Mitarbeiterleitlinien zeigen unsere Selbstverpflichtungen und verbinden sich mit gesellschaftlich anerkannten Grundsätzen (langfristiger Unternehmenserhalt, Nachhaltigkeit im strategischen und operativen Geschäft, Orientierung an Werten und Regeltreue sowie Umsetzung der Basisprinzipien nachhaltiger Unternehmensführung: Solidarität, Transparenz, Risikomanagement) um auf freiwilliger Basis soziale Belange und Umweltbelange in unsere Tätigkeit und in die Wechselbeziehung mit allen beteiligten Parteien zu integrieren.