



Inhaltsverzeichnis

VORWORT DER GESCHÄFTSLEITUNG	2
Was wird nach unserem Verhaltenskodex von uns erwartet?	3
Für wen gilt unser Verhaltenskodex?	3
Wie verhalte ich mich, wenn eine Situation nicht im Verhaltenskodex beschrieben ist?.....	3
Seyffer verbindet....	4
... integrires Handeln und wettbewerbsfähige Angebote	4
Seyffer verbindet....	4
... offenen Informationsaustausch und Schutz von Daten.....	4
Seyffer verbindet....	5
... respektvollen Umgang und angenehme Arbeitsatmosphäre.....	5
Seyffer verbindet....	5
... sinnvolle Investitionen und aufmerksamen Umgang	5
Seyffer verbindet....	6
... besondere Sorgfalt und verantwortungsvolles Risikobewusstsein.....	6
Seyffer verbindet....	6
... nachhaltiges Handeln und bewusstes Reduzieren	6
Seyffer verbindet....	7
... ehrliches Verhalten und loyale Absichten	7



VORWORT DER GESCHÄFTSLEITUNG

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

der Ruf eines Unternehmens ist so gut wie das Verhalten seiner Mitarbeiter. Jeder Einzelne von uns trägt dazu bei, wie unser Unternehmen von seinen Kunden, seinen Partnern, der Gesellschaft und auch von Kollegen wahrgenommen wird.

Um uns bei der täglichen Arbeit und insbesondere in kritischen Situationen dabei zu unterstützen, verantwortungsbewusst, angemessen und rechtskonform zu handeln, haben wir diesen einheitlichen Verhaltenskodex erarbeitet. Er bildet unser gemeinsames, sich an geltendem Gesetz orientierendes Grundverständnis über die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten und am Markt erfolgreich sein wollen. Der Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle Mitarbeiter in der gesamten Seyffer GmbH.

Bitte machen Sie sich mit den Inhalten vertraut.

Die meisten der in unserem Verhaltenskodex angesprochenen Themen werden für Sie selbstverständlich sein. Vereint sind hier geltende Gesetze mit internationalen Standards, betrieblichen Regelungen, Arbeitsanweisungen sowie Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis mit der Seyffer GmbH.

Als engagierte und integre Mitarbeiter spielen Sie eine entscheidende Rolle für den Erfolg unseres Unternehmens. Verantwortungsvolles Handeln ist die Voraussetzung für langfristigen wirtschaftlichen Erfolg. Lassen Sie uns gemeinsam Verantwortung für die Zukunft der Seyffer GmbH übernehmen.

Mannheim, den 01. August 2023



Was wird nach unserem Verhaltenskodex von uns erwartet?

Um unseren Verhaltenskodex zu befolgen, halten wir uns an:

geltende Gesetze und Vorschriften
interne Richtlinien und Bestimmungen
und ethische Geschäftspraktiken

Für wen gilt unser Verhaltenskodex?

Unser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter der Seyffer GmbH bindend. Wir sind alle dazu verpflichtet, die darin aufgeführten Anforderungen einzuhalten. Wir tragen dafür Sorge, dass wir die Anforderungen des Verhaltenskodex sowie alle lokal geltenden Gesetze und Richtlinien verstehen und uns an diese halten. Dieser Verantwortung werden wir gerecht, indem wir an Schulungen teilnehmen, uns eigenständig informieren, Dinge kritisch hinterfragen und im Zweifelsfall einen Experten zu Rate ziehen.

Wie verhalte ich mich, wenn eine Situation nicht im Verhaltenskodex beschrieben ist?

Unser Verhaltenskodex kann nicht alle Situationen abdecken, mit denen wir möglicherweise konfrontiert werden. Wir alle müssen sicherstellen, dass wir die Richtlinien und Regelungen der Seyffer GmbH verstehen und die hohen ethischen Standards bei unserer Arbeit stets einhalten – selbst in Situationen, die nicht konkret in unserem Verhaltenskodex aufgeführt sind. Es wird stets von uns erwartet, dass wir solchen Situationen mit Integrität und Vernunft begegnen. Im Zweifelsfall sprechen wir unsere Bedenken offen an und holen uns Rat und Unterstützung ein.



Seyffer verbindet...

... integres Handeln und wettbewerbsfähige Angebote

Wir dulden weder Korruption noch Bestechung. Unsere Geschäftsbeziehungen sollen allein auf der Grundlage objektiver Kriterien beruhen. Hierzu gehören neben Qualität, Zuverlässigkeit und wettbewerbsfähigen Preisen auch die Beachtung ökologischer und sozialer Standards sowie die Grundsätze guter Unternehmensführung.

Die Annahme und Vergabe von Geschenken, Einladungen und Spenden muss in Übereinstimmung mit den internen Richtlinien erfolgen, welche diesen Bereich hinsichtlich Angemessenheit, Freigaben, Berichtswegen und Dokumentation regeln. Wir verpflichten uns darüber hinaus, die relevanten landesspezifischen Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze und -vorschriften zu befolgen. Hierzu haben wir eine eigene Richtlinie gegen Korruption erarbeitet.

Ganz generell gilt: Wir handeln fair!

Seyffer verbindet....

... offenen Informationsaustausch und Schutz von Daten

Der Austausch von Informationen gehört bei uns zum täglichen Geschäft.

Unsere Ideen, technisches Fachwissen und alle Arten von Daten bilden den Grundstein unserer Geschäftsaktivitäten und zählen zu unseren wertvollsten Gütern. Daher ist der Schutz vertraulicher Unternehmensinformationen vor einer unautorisierten Offenlegung oder Nutzung entscheidend für unseren Erfolg.

Im Rahmen unserer täglichen Geschäftsaktivitäten erfassen und verarbeiten wir personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Kunden oder Geschäftspartnern. Diese Daten behandeln wir stets vertraulich und mit der nötigen Sorgfalt – nicht nur, weil dies gesetzlich vorgeschrieben ist, sondern weil wir es als Teil unserer Verantwortung als Unternehmen ansehen. Das gleiche gilt natürlich auch für den Umgang mit den Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Dritter.

Der Schutz von Sachwerten ist uns ebenfalls wichtig und daher gehen wir mit Unternehmenseigentum gleichermaßen sorgfältig um.

Dieselben Anforderungen an Aufrichtigkeit und Integrität gelten auch im Hinblick auf korrekte Buchführung und Aufzeichnungen.

Darüber hinaus setzen wir auf die Chancen der Digitalisierung und gestalten den digitalen Wandel verantwortungsvoll. Wir nutzen alle Informationstechnologien auf sichere Art und Weise.

Wir nutzen die Möglichkeiten der Digitalisierung, um den langfristigen Erfolg der Seyffer GmbH sowie den unserer Kunden zu sichern. Wir integrieren digitale Technologien gewissenhaft und effizient in unsere Geschäftsaktivitäten. Wir nutzen die Vorteile der Technologien für die Entwicklung von Geschäftsstrategien und Kundenlösungen.

Ganz generell gilt: Wir bleiben umsichtig!



Seyffer verbindet....

... respektvollen Umgang und angenehme Arbeitsatmosphäre

Wir behandeln unsere Mitmenschen wertschätzend und wahren die Menschenrechte. Als Unternehmen, das profitables Wachstum anstrebt, wollen wir nachhaltig Wert schaffen. Wir sind bestrebt, einen positiven Beitrag zur Achtung der Menschenrechte und zum Wohlergehen der Menschen zu leisten.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung des United Nations Global Compact (UNGC) und international anerkannter Arbeits- und Sozialstandards. Unsere Selbstverpflichtung umfasst Arbeitsnormen, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN), den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte festgehalten sind.

In unseren Geschäftsaktivitäten sind wir stets darauf bedacht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch indirekt zu diesen beizutragen. Gleiches erwarten wir von unseren Partnern.

Alle Mitarbeiter der Seyffer GmbH sollten sich stets wertgeschätzt und respektiert fühlen. Daher dulden wir keine herablassenden, erniedrigenden, beleidigenden oder auf andere Art und Weise respektlosen Worte und Taten gegenüber unseren Kollegen. Wir bauen auf Talent und Vielfalt – und genau das ist es, was unseren Erfolg ausmacht. Wir fördern ein einbeziehendes Arbeitsumfeld, das Raum für Vielfalt lässt und in dem Menschen mit verschiedenen Hintergründen, Sichtweisen und Perspektiven sowie aus unterschiedlichen Regionen gleichberechtigt arbeiten.

Wir tolerieren keine Benachteiligung oder Diskriminierung aufgrund von Alter, ethnischem Hintergrund, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Identität oder Ausdruck, nationaler Herkunft, Religion, Behinderung, genetischen Informationen oder persönlichen Merkmalen und Präferenzen. Diese Grundsätze leiten alle Entscheidungen bezüglich unserer Mitarbeiter von der Rekrutierung und Einstellung bis hin zu Beförderungen, Vergünstigungen, Disziplinarmaßnahmen und Kündigungen.

Ganz generell gilt: Wir begegnen uns mit Respekt!

Seyffer verbindet....

... sinnvolle Investitionen und aufmerksamen Umgang

Der sorgfältige und respektvolle Umgang mit Unternehmenseigentum ist fest in unseren Werten verankert. Es gehört zu unserem Selbstverständnis mit Unternehmenseigentum genauso sorgsam und umsichtig umgehen wie mit unserem privaten Eigentum. Dies schließt auch den verantwortungsvollen Umgang mit immateriellen Werten wie unserem geistigen Eigentum, Finanzunterlagen sowie unserem Erscheinungsbild nach Außen ein.

Von ortsfesten Geräten über Büroeinrichtung und Computer bis hin zu Fahrzeugen – es gibt zahlreiche Vermögensgegenstände, die wir für unsere Arbeit benötigen. Wir gehen verantwortungsvoll mit Unternehmenseigentum um und schützen dieses vor Verlust, Beschädigung,



Diebstahl und Missbrauch. Das gleiche gilt natürlich auch für den Umgang mit dem Eigentum unserer Kunden, Geschäftspartner und Dritter.

Unsere Maschinen, Produktionslinien und Lagerbestände sind wertvolle Güter. Wir alle sind dafür verantwortlich, diese sorgfältig zu behandeln und vor Beschädigung, unsachgemäßer Nutzung und Missbrauch zu schützen.

Unternehmenseigene Computer und andere Geräte sind zur Erfüllung der täglichen Arbeit bestimmt. Die Nutzung von Mobiltelefonen, Firmenfahrzeugen oder des Unternehmensnetzwerks zu privaten Zwecken ist nur mit ausdrücklicher Zustimmung der Geschäftsleitung zulässig.

Gang generell gilt: Wir gehen verantwortungsvoll mit Unternehmensressourcen um!

Seyffer verbindet....

... besondere Sorgfalt und verantwortungsvolles Risikobewusstsein

Wir achten Gesundheit und Sicherheit als höchste Güter.

Als Unternehmen, dass selbst mit Arbeitsschutz handelt sind wir uns bewusst, dass wir im Hinblick auf Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit besonders sorgfältig darauf achten, Risiken zu minimieren und Unfällen vorzubeugen.

Es gilt intern, wie extern, Gefahren zu erkennen und sie zu vermeiden.

Im Arbeitsschutz ist die Gefährdungsbeurteilung eines der wichtigsten Instrumente. Sie identifiziert unfallträchtige Arbeitsabläufe und Gefährdungen, die sich aus dem Arbeitsumfeld ergeben.

Ausgehend von einer sorgfältigen Gefährdungsbeurteilung eines jeden Arbeitsplatzes sorgen wir für die Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben und gehen, wenn möglich, darüber hinaus.

Wir sehen es als oberstes Ziel unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und alle weiteren Partner vor Risiken zu schützen.

Die Gesundheitsförderung ist ein wichtiger Baustein in unserem betrieblichen Gesundheitsmanagement. Dazu gehört alles, was Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz verbessert. Wir bieten allen Mitarbeitern der Seyffer GmbH über unseren Vertragspartner BAD GmbH Gesundheitszentrum Mannheim, Besselstraße 18, 68219 Mannheim ein breites Spektrum an Dienstleistungen und Aktionen in den Bereichen Bewegung, Herz-Kreislauf, Stressbewältigung, Ernährung, Sucht und Präventivmedizin.

Ganz generell gilt: Wir denken immer zuerst an unsere Sicherheit!

Seyffer verbindet....

... nachhaltiges Handeln und bewusstes Reduzieren

Der Schutz der Umwelt und eine nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen wie Energie und Wasser sind zentrale Herausforderungen für unser Unternehmen. Für uns bei der Seyffer GmbH, die wir uns Arbeitsschutz nicht nur auf die Fahnen geschrieben haben, sondern auch damit handeln, hat der betriebliche Umweltschutz aber nochmal eine besondere Bedeutung: Gesunde Mitarbeiter und ein gesundes Unternehmen kann es nur in einer gesunden Umwelt geben. Hierzu haben wir eine eigene Umweltrichtlinie erarbeitet.

Ganz generell gilt: Muss ich das wirklich ausdrucken?



Seyffer verbindet....

... ehrliches Verhalten und loyale Absichten

Die Werte dieses Verhaltenscodex in der Unternehmenskultur zu verankern, ist Aufgabe von uns allen. Unser Verhaltenskodex unterstützt uns unsere Werte in alltägliche Geschäftspraktiken zu übernehmen und dabei verantwortungsvoll und integer zu handeln. Wir alle übernehmen Verantwortung und schaffen damit Vertrauen bei unseren Kunden und Partnern.

Ganz generell gilt: Wir sind ein unabhängiges Familienunternehmen, und möchten es auch bleiben!